



Diciembre, 2017

Tarjeta informativa sobre los derechos laborales en Wisconsin Trabajadores agrícolas Trabajadores de la industria alimentaria Todos los trabajadores

Socios de UW-Madison Center for Integrated Agricultural Systems (CIAS) y UW-Extension School for Workers

Recursos adicionales

División de Igualdad de Derechos del Departamento de Desarrollo Laboral de Wisconsin: <https://dwd.wisconsin.gov/er/>

Trabajo y comercio justo del CIAS: <https://www.cias.wisc.edu/fair-trade>

Para obtener más información sobre la ley: Rachel Armstrong, J.D., Farm Commons, 608 616 5319 rachel@farmcommons.org

Para preguntas generales y asesoramiento legal: Alexia Kulwiec, J.D., UW-Extension, Dept. of Labor Education, 608 262 0593 alexia.kulwiec@uwex.edu

Justicia Laborales en Wisconsin, <http://workerjustice.org>, 608 255 0376

(comuníquese con el centro para obtener para reportar violaciones a sus derechos)

- **Seguro de salud:** Proporcionado por el empleador (el empleador puede recibir una sanción fiscal si no lo ofrece)
 - **Permiso médico familiar:** hasta 12 semanas de licencia sin sueldo para su propia atención médica o la de un miembro de la familia, o después del nacimiento / adopción de un niño/a
 - Si trabaja para un empleador grande (con más de 50 empleados), usted tiene derecho a:
 - Un lugar de trabajo **seguro y saludable** con protección contra los peligros
 - Un lugar de trabajo **libre de discriminación**
 - Con suficientes horas trabajadas, los empleados por temporada pueden ser elegibles para recibir **beneficios de desempleo**
- Los trabajadores están protegidos por las leyes de EE. UU. y Wisconsin. Como trabajador en Wisconsin, usted tiene derecho a:
- ## Todos los derechos de los trabajadores en Wisconsin

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS Y DE LA INDUSTRIA ALIMENTARIA EN WISCONSIN

Derechos de los trabajadores agrícolas de Wisconsin

Como trabajador agrícola en Wisconsin, usted tiene derecho a:

- **Salario mínimo:** \$7.25/hora (exención limitada para ciertos pasantes o practicantes)
- Recibir pagos al menos **mensualmente** con un talón de pago detallado
- **Derecho de asociación:** Unirse a un sindicato o formar uno; participar en actividades colectivas para mejorar las condiciones
- Recibir **pago por horas extras** a 1.5 veces la tarifa de pago por hora por todas las horas trabajadas después de 40 a la semana cuando se realizan tareas que no cumplen con la definición de trabajo agrícola.
- Condiciones de trabajo **sanitarias**
- **Transporte** seguro, si se proporciona
- **Vivienda** segura y limpia, si se proporciona
- **Equipo de protección** para aplicación de pesticidas y entrenamiento
- Información **en su idioma** explicando:
 - Deberes laborales, salario, lugar de empleo (lugar de trabajo)
 - Costos que usted debe pagar: transporte, vivienda, comida, herramientas o equipo de trabajo como botas y guantes
- **Si el trabajador tiene visa H-2A**, pago del costo de transporte, comida y alojamiento

Derechos de los trabajadores de la industria alimentaria en Wisconsin

Como trabajador de la industria alimentaria en Wisconsin, usted tiene derecho a:

- **Salario mínimo:** \$7.25/hora (exención limitada para ciertos pasantes o practicantes)
- Si el empleado recibe propinas: \$2.33/hora (\$2.33 + propinas debe ser igual a ganar por lo menos \$7.25/hora)
- Recibir pagos por lo menos **mensualmente** con un talón de pago detallado
- Recibir **pago por horas extras** a 1.5 veces la tarifa de pago por hora por horas trabajadas más allá de 40 horas a la semana
- Participar en **actividades colectivas** para mejorar las condiciones de trabajo, lo cual incluye el derecho de unirse a un Sindicato o formar uno.